

Kreisfeuerwehrverband  
Spree-Neiße e.V.

***Verbandstagung  
des KFV SPN e.V.***

Kolkwitz, 11. Mai 2019





Vorstand KfV					
Vorsitzende	Stellvertreter 1	Stellvertreter 2	L. d. Geschäftsstelle	Schatzmeister	Kreisjugendfw.
Frauenbeauftragte	Leiter UV 1	Leiter UV 2	Leiter UV 3	Leiter UV 4	Kreisbrandmeister
	stellv. Leiter	stellv. Leiter	stellv. Leiter	stellv. Leiter	
	Kassenwart	Kassenwart	Kassenwart	Kassenwart	
	Jugendvertreter	Jugendvertreter	Jugendvertreter	Jugendvertreter	
	ABM Burg	SBM Forst	SBM Guben	SBM Drebkau	
	GBM Neuhausen	ABM Döbern	GBM Schenkend.	SBM Spremberg	
	ABM Peitz			SBM Welzow	
	GBM Kolkwitz				
	<b>UV 1</b>	<b>UV 2</b>	<b>UV 3</b>	<b>UV 4</b>	

Vorstand KJF			
Amt. KreisJFW	2 x st. KreisJFW	Schriftführer.	Schatzmeister.
Vertreter UV 1	Vertreter UV 2	Vertreter UV 3	Vertreter UV 4
FBL Bildung und Öffentlichkeitsarbeit	FBL Kinder	FBL Lager	FBL Wettbewerbe
FBL Jugendforum			

**FB Bildung**

Leiter

**FB Kinder**

Leiter

8 Mitglieder

**FB Öffent.**

Leiter

**FB Jufo**

Leiter

Sprecher

7 Mitglieder

**FB Lager**

**FB Wettbew.**

Leiter

**FB Brandschutzerziehung**

Leiter

20 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

**FB Historik**

Leiter

16 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

**FB Internet/ Öffentlichkeitsarbeit**

Leiter

4 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

**FB nationale und internationale Zusammenarbeit**

Leiter

5 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

**FB Wettbewerbe**

Leiter

10 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

**Legende**

Position nicht besetzt

Positionen werden durch Personen besetzt, welche bereits in anderen Bereichen des Verbandes tätig sind [97 Mitglieder sind im Verband tätig wobei einzelne Mitglieder bis zu 3 Funktionen ausüben!]



## **Ist-Analyse:**

- ✓ Unübersichtlich
- ✓ mehrere Positionen sind unbesetzt (teilweise seit Monaten) – warum muss es diese Positionen dann geben!?
- ✓ eine Vielzahl von Positionen ist redundant besetzt indem ein Mitglied in mehreren Ebenen/ Fachbereichen [bis zu 3!] des Verbandes tätig ist – das führt zu einer deutlichen Mehrbelastung und Motivationsverlust!
- ✓ das Team-Lausitz findet sich als Eliteeinheit des Verbandes nicht in der Struktur?! – die Kostenposition bzw. ein Konto ist allerdings vorhanden
- ✓ insgesamt 11 Fachbereiche im KFV und in der KJF mit „doppelter“ Aufgabenstruktur!? – machen alle etwas anderes?
- ✓ die Fachbereiche der Kreisjugendfeuerwehr sind an dessen Vorstand angebunden, im Hauptverband nicht?! – aktuell lastet ein großer Teil der Aufgaben auf der Öffentlichkeitsarbeit, auch Wettbewerbe sind eine der Hauptaufgaben des Verbandes!
- ✓ die KJF existiert strukturell neben dem Hauptverband!? – ist nicht die Kinder- und Jugendarbeit eine weitere zentrale Aufgabe und damit Fachbereich!?
- ✓ die UV-Struktur beinhaltet sämtliche Wehrführer, welche bereits 1x pro Monat seitens des Verbandes informiert werden- warum dann noch dieser (offizielle) Verwaltungsapparat (beim Unterverbandstreffen treffen sich somit die Personen, die ohnehin regelmäßig in Kontakt stehen) in Zeiten der kurzen Informationswege (Ansprechpartner sollten indes nicht nur die WF sein!)
- ✓ insgesamt 7 Konten bei der Sparkasse!? – Arbeitsaufwand für Überblick und Kosten für Kontoführungsgebühren

**Fazit: INEFFEKTIV & INEFFIZIENT**

**Notwendig: KONZENTRATION aufs Kerngeschäft**



### Vorstand KFV

Vorsitzender des KFV	1. Stellv. Vorsitzender des KFV	2. Stellv. Vorsitzender des KFV	Kreisbrandmeister	
<p>KFV</p> <p><b>Vertrauensstelle</b> Gleichstellung Beauftragter</p> <p><b>Allg. Verwaltung</b> Protokollierung; Schriftverkehr; Fördermittelbeantr. Corporate Identity</p> <p><b>Compliance</b> Regeltreue</p> <p>Lfd. Geschäfte Regeltreue Vertrauensstelle</p>	<p>Vorstand für Finanzen des KFV</p> <p><b>Haushalt</b> Kontoführung</p> <p><b>Projektförderung</b> Fördermittel; Planung Projektfinanzierung Koordinator</p> <p>Haushaltsführung Finanzierung</p>	<p>Vorstand für Kinder- &amp; Jugendarbeit des KFV</p> <p><b>Brandschutzerziehung</b> Leiter/ Sprecher</p> <p><b>Kinder und Lager</b> Leiter/ Sprecher</p> <p><b>Jugendforum</b> Koordinator</p> <p><b>Lokale Jugendarbeit</b> Koordinator</p> <p>Kinder- &amp; Jugendarbeit</p>	<p>Vorstand für Verbandsarbeit des KFV</p> <p><b>FB Wettbewerbe</b> Kinder- &amp; Jugendsport; Erwachsensport Spitzensport Leiter/ Sprecher</p> <p><b>FB Feuerwehrwesen</b> Historik; Internat. Zusammenarbeit; Bildung Leiter/ Sprecher</p> <p>Fachbereichsarbeit</p>	<p>Vorstand für Öffentlichkeitsarbeit des KFV</p> <p><b>Neue Medien und Berichtswesen</b> Internet &amp; Social Media Pressearbeit Leiter/ Sprecher</p> <p><b>Stakeholdermanagement</b> Sponsoren und Partner Koordinator</p> <p>Interne/ Externe Kommunikation, Kommunikationsstrategie</p>



## **To-Do-Liste:**

1. Selbstreflexion, Transparenz, Wahrnehmung
2. Vermittlung der Arbeitsergebnisse der Klausurtagung (19.01.2019)
3. Transportierung/ Moderation
4. Verbandstagung 11.05.2019
  - I. Beschluss zur Aussetzung der Wahlen Unterverbände/ Kreisjugendfeuerwehr treffen
  - II. Vorstand Überarbeitung Struktur beauftragen
5. Überarbeitung (erfolgt durch Arbeitsgruppe (Kameraden: Buder, Bialek, Geigk, Kothe) VON
  - I. Satzung,
  - II. Jugendordnung,
  - III. Wahlordnung,
  - IV. Finanzordnung,
  - V. Zuwendungsrichtlinie,
  - VI. Geschäftsordnung,
  - VII. Richtlinie Ehrenzeichen
6. Gewinnung Vorstandsmitglieder



## **Fazit:**

1. Strukturreform KFV nach 25 Jahren notwendig
2. Ziel KFV zukunftsfähig aufstellen, hinsichtlich den Punkten:
  - I. Transparenz
  - II. Eindeutige Ansprechpartner
  - III. Einfache Wege
  - IV. Informations- u. Kommunikationsfluss
  - V. Implementierung Fachbereichsarbeit
  - VI. Personaleinsatz
3. Solide Verbandsarbeit muss gewährleistet sein!



**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit**