

Kreisfeuerwehrverband
Spree-Neiße e.V.

3. Arbeitsberatung des KBM im Jahr 2019

Forst (Lausitz), 06.03.2019





Vorstand KfV

Vorsitzende	Stellvertreter 1	Stellvertreter 2	L. d. Geschäftsstelle	Schatzmeister	Kreisjugendfw.
Frauenbeauftragte	Leiter UV 1	Leiter UV 2	Leiter UV 3	Leiter UV 4	Kreisbrandmeister
	stellv. Leiter	stellv. Leiter	stellv. Leiter	stellv. Leiter	
	Kassenwart	Kassenwart	Kassenwart	Kassenwart	
	Jugendvertreter	Jugendvertreter	Jugendvertreter	Jugendvertreter	
	ABM Burg	SBM Forst	SBM Guben	SBM Drebkau	
	GBM Neuhausen	ABM Döbern	GBM Schenkend.	SBM Spremberg	
	ABM Peitz			SBM Welzow	
	GBM Kolkwitz				
	UV 1	UV 2	UV 3	UV 4	

Vorstand KfV

Amt. KreisJfW	2 x st. KreisJfW	Schriftführer.	Schatzmeister.
Vertreter UV 1	Vertreter UV 2	Vertreter UV 3	Vertreter UV 4
FBL Bildung und Öffentlichkeitsarbeit	FBL Kinder	FBL Lager	FBL Wettbewerbe
FBL Jugendforum			

FB Bildung

Leiter

FB Kinder

Leiter

8 Mitglieder

FB Öffent.

Leiter

FB Jufo

Leiter

Sprecher

7 Mitglieder

FB Lager

FB Wettbew.

Leiter

FB Brandschutzerziehung

Leiter

20 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

FB Historik

Leiter

16 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

FB Internet/ Öffentlichkeitsarbeit

Leiter

4 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

FB nationale und internationale Zusammenarbeit

Leiter

5 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

FB Wettbewerbe

Leiter

10 Mitglieder (teilw. REDUNDANT)

Legende

Position nicht besetzt

Positionen werden durch Personen besetzt, welche bereits in anderen Bereichen des Verbandes tätig sind [97 Mitglieder sind im Verband tätig wobei einzelne Mitglieder bis zu 3 Funktionen ausüben!]

Ist-Analyse:

- ✓ Unübersichtlich
- ✓ mehrere Positionen sind unbesetzt (teilweise seit Monaten) – warum muss es diese Positionen dann geben!?
- ✓ eine Vielzahl von Positionen ist redundant besetzt indem ein Mitglied in mehreren Ebenen/ Fachbereichen [bis zu 3!] des Verbandes tätig ist – das führt zu einer deutlichen Mehrbelastung und Motivationsverlust!
- ✓ das Team-Lausitz findet sich als Eliteeinheit des Verbandes nicht in der Struktur?! – die Kostenposition bzw. ein Konto ist allerdings vorhanden
- ✓ insgesamt 11 Fachbereiche im KFV und in der KJF mit „doppelter“ Aufgabenstruktur!? – machen alle etwas anderes?
- ✓ die Fachbereiche der Kreisjugendfeuerwehr sind an dessen Vorstand angebunden, im Hauptverband nicht?! – aktuell lastet ein großer Teil der Aufgaben auf der Öffentlichkeitsarbeit, auch Wettbewerbe sind eine der Hauptaufgaben des Verbandes!
- ✓ die KJF existiert strukturell neben dem Hauptverband!? – ist nicht die Kinder- und Jugendarbeit eine weitere zentrale Aufgabe und damit Fachbereich!?
- ✓ die UV-Struktur beinhaltet sämtliche Wehrführer, welche bereits 1x pro Monat seitens des Verbandes informiert werden- warum dann noch dieser (offizielle) Verwaltungsapparat (beim Unterverbandstreffen treffen sich somit die Personen, die ohnehin regelmäßig in Kontakt stehen) in Zeiten der kurzen Informationswege (Ansprechpartner sollten indes nicht nur die WF sein!)
- ✓ insgesamt 7 Konten bei der Sparkasse!? – Arbeitsaufwand für Überblick und Kosten für Kontoführungsgebühren

Fazit: INEFFEKTIV & INEFFIZIENT

Notwendig: KONZENTRATION aufs Kerngeschäft



Vorstand KFV

Vorsitzender des KFV	1. Stellv. Vorsitzender des KFV	2. Stellv. Vorsitzender des KFV	Kreisbrandmeister	
<p>Geschäftsführer des KFV</p> <p>Vertrauensstelle Gleichstellung Beauftragter</p> <p>Allg. Verwaltung Protokollierung; Schriftverkehr; Fördermittelbeantr. Corporate Identity</p> <p>Compliance Regeltreue</p> <p>Lfd. Geschäfte Regeltreue Vertrauensstelle</p>	<p>Vorstand für Finanzen des KFV</p> <p>Haushalt Kontoführung</p> <p>Projektförderung Fördermittel; Planung Projektfinanzierung Koordinator</p> <p>Haushaltsführung Finanzierung</p>	<p>Vorstand für Kinder- & Jugendarbeit des KFV</p> <p>Brandschutzerziehung Leiter/ Sprecher</p> <p>Kinder und Lager Leiter/ Sprecher</p> <p>Jugendforum Koordinator</p> <p>Lokale Jugendarbeit Koordinator</p> <p>Kinder- & Jugendarbeit</p>	<p>Vorstand für Verbandsarbeit des KFV</p> <p>FB Wettbewerbe Kinder- & Jugendsport; Erwachsenensport Spitzensport Leiter/ Sprecher</p> <p>FB Feuerwehrwesen Historik; Internat. Zusammenarbeit; Bildung Leiter/ Sprecher</p> <p>Fachbereichsarbeit</p>	<p>Vorstand für Öffentlichkeitsarbeit des KFV</p> <p>Neue Medien und Berichtswesen Internet & Social Media Pressearbeit Leiter/ Sprecher</p> <p>Stakeholdermanagement Sponsoren und Partner Koordinator</p> <p>Interne/ Externe Kommunikation, Kommunikations- strategie</p>



To-Do-Liste:

1. Selbstreflexion, Transparenz, Wahrnehmung
2. Vermittlung der Arbeitsergebnisse der Klausurtagung (19.01.2019)
3. Transportierung/ Moderation
4. Verbandstagung 11.05.2019
 - I. Beschluss zur Aussetzung der Wahlen Unterverbände/ Kreisjugendfeuerwehr treffen
 - II. Vorstand Überarbeitung Struktur beauftragen
5. Überarbeitung (erfolgt durch Arbeitsgruppe (Kameraden: Buder, Bialek, Geigk, Kothe) VON
 - I. Satzung,
 - II. Jugendordnung,
 - III. Wahlordnung,
 - IV. Finanzordnung,
 - V. Zuwendungsrichtlinie,
 - VI. Geschäftsordnung,
 - VII. Richtlinie Ehrenzeichen
6. Gewinnung Vorstandsmitglieder

Fazit:

1. Strukturreform KFV nach 25 Jahren notwendig
2. Ziel KFV zukunftsfähig aufstellen, hinsichtlich den Punkten:
 - I. Transparenz
 - II. Eindeutige Ansprechpartner
 - III. Einfache Wege
 - IV. Informations- u. Kommunikationsfluss
 - V. Implementierung Fachbereichsarbeit
 - VI. Personaleinsatz
3. Solide Verbandsarbeit muss gewährleistet sein!

